

Persbericht

*Nieuwe parameter voor prestatie en compensatie topbestuurders*

## **'PAY-FOR-PERFORMANCE INDEX' MAAKT BELONINGSPRAKTIJKEN AEX-FONDSEN INZICHTELIJK**

**Amsterdam, 1 juli 2017 – DirectorInsight lanceert vandaag de eerste 'Pay-for-Performance Index'. Op basis van nauwkeurige analyse is inzichtelijk gemaakt hoe de beloning van de CEO's van de 25 Nederlandse AEX-fondsen zich verhoudt tot de prestaties van die bedrijven. Daarbij is gekeken naar periodes van één en drie jaar. Zo kan op basis van de index onder meer worden beoordeeld of toegekende salarissen en bonussen niet excessief zijn en of zij in lijn zijn met de lange termijn prestaties en waardecreatie-doelstellingen van de onderneming. De index laat over 2016 zien dat bedrijven die hun topmensen een hoge beloning toekennen, niet per definitie beter presteren dan andere AEX-fondsen. De top 5 van bedrijven met de hoogste compensatie presteren zelfs opvallend minder dan hun peers.**

Aniel Mahabier, oprichter van DirectorInsight: “De laatste jaren is de focus op de beloning van topbestuurders sterk toegenomen. Er wordt door de samenleving - en door aandeelhouders en institutionele beleggers in het bijzonder - kritisch gekeken naar het toekennen en betalen van salarissen en bonussen. Onze Pay-for-Performance index maakt op eenvoudige en toegankelijke wijze inzichtelijk hoe de beloning van de top zich verhoudt tot de prestaties van de onderneming en tot de compensatie van andere CEO's van AEX-fondsen.” DirectorInsight gaat haar index jaarlijks publiceren.

BIJLAGE: [PAY FOR PERFORMANCE INDEX REPORT 2017](#)

[www.directorinsight.com](http://www.directorinsight.com)

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Aniel Mahabier via [aniel.mahabier@directorinsight.com](mailto:aniel.mahabier@directorinsight.com) of +31(0)6 28 22 24 20.